

## Compliance program

---

# Etický kodex společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.

---

## - Preambule -

Toto je Etický kodex, vytvořený společností TEMPERATIÖR s.r.o. s cílem definovat a shrnout v něm:

1. přehled všeobecně uznávaných etických zásad, které společnost TEMPERATIÖR s.r.o. podporuje a ctí a současně
2. přehled pravidel, jejichž dodržováním lze minimalizovat riziko jakéhokoliv protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání tak, aby bylo na vyloučeno či sníženo riziko vzniku trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. vyplývajících ze zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, v aktuálním znění.

Tento Etický kodex je respektován a důsledně dodržován vedením společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., jejími odpovědnými osobami a zaměstnanci i dalšími spolupracujícími osobami. V souladu s tímto Etickým kodexem tak všechny uvedené osoby plně podporují právní a etické chování a jednání dle právních předpisů České republiky, mezinárodního práva a Evropské Unie.

Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a shora uvedené osoby jednají vždy tak, aby vykonávali podnikatelskou činnost společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. spočívající zejména ve vývoji, výrobě, distribuci a prodeji biopaliv druhé generace, včetně nákupu vstupních surovin tak, aby produkty společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. vždy dosahovaly vysoké kvality, pracují na rozvíjení pozitivních vztahů na pracovišti i se svými obchodními partnery a zákazníky, dodržují poctivý obchodní styk, spolupracují se státními orgány a respektují jejich pokyny a předcházejí páchání protiprávní činnosti.

Za účelem realizace těchto cílů tak společnost TEMPERATIÖR s.r.o. přijímá tento **Etický kodex společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.** (dále jen „Etický kodex“) jehož zásady všechny shora uvedené osoby propojené se společností TEMPERATIÖR s.r.o. uznávají a sdílí, a to v jakýchkoli vztazích s obchodními partnery i správními orgány. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. vkládá svou důvěru v to, že tímto Etickým kodexem dojde ke zkvalitnění jejího podnikového prostředí a kultury.

### I. Základní principy etického kodexu

1. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o, její vedení i všichni její zaměstnanci (dále jen „**společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené**“) při svém jednání ve jméno společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. dbají na profesionalitu, odpovědnost, čestnost, důstojnost, kvalitu a dobrou pověst společnosti.

2. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené dodržují pravidla tohoto Etického kodexu nejen navenek, ale i vůči sobě navzájem.
3. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené kladou důraz na čestnost a korektnost obchodních vztahů a v rámci nich respektují zájmy svých obchodních partnerů.
4. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené striktně dodržují právní řád České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie. Všechny osoby zastupující společnost TEMPERATIÖR s.r.o. jsou povinni jednat tak, aby nepoškodili dobré jméno společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.
5. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené chtějí a budou provozovat svoji podnikatelskou činnost výlučně zákonným způsobem, a to vždy s maximálním respektem k etickým zásadám, předpisům a právům třetích osob. Je zakázáno se podílet na jakékoliv protiprávní činnosti či z ní mít prospěch nebo ji vědomě podporovat. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené při výkonu své činnosti dbají na eliminaci možností vzniku majetkové či nemajetkové škody.
6. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené trvá na nulové toleranci k protiprávní činnosti, kdy po zjištění takové činnosti nastupuje represe.
7. Při výkonu své činnosti jedná společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené vždy maximálně zodpovědně, důstojně a s respektem ke třetím stranám. Při svých úkonech vždy dbá, aby její podnikatelská činnost byla v souladu s dobrými mravy, etickými pravidly a své služby poskytovala s nejvyšším standardem osobního a profesionálního přístupu.
8. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. postupuje tak, aby naplnila cíl, ke kterému byla založena a pravidelně informuje své společníky nebo investory o aktuální hospodářské situaci a plánech.
9. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené při výkonu své podnikatelské činnosti postupuje poctivě, svědomitě a transparentně, vždy se pokouší své obchodní závazky splnit řádně a včas.
10. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. se zavazuje Etický kodex pravidelně revidovat, upravovat, doplňovat a přizpůsobovat aktuální situaci a platným právním předpisům. Hlavním motivem pro sepis a dodržování tohoto Etického kodexu společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. je učinit vše, co lze po ní spravedlivě požadovat, aby nedošlo ke spáchání trestného činu.

## **II. Základní principy zákona o trestní odpovědnosti právnických osob**

1. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené deklarují svoji připravenost respektovat zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění.
2. Dle uvedeného zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění lze právnické osoby, tedy i společnost TEMPERATIÖR s.r.o. stíhat za protiprávní čin spáchaný v jejím zájmu nebo v rámci její činnosti:

- a) statutárním orgánem, jeho členem nebo jinou osobou ve vedoucím postavení v rámci společnosti oprávněnou za společnost TEMPERATIÖR s.r.o. jednat, či jejím kontrolním orgánem nebo jiným řídicím pracovníkem, nebo
  - b) osobou, která vykonává rozhodující vliv na řízení společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., jestliže její jednání bylo alespoň jednou z podmínek vzniku následku zakládajícího trestní odpovědnost společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., a nebo
  - c) zaměstnancem při plnění pracovních úkolů, pokud k němu došlo na podkladě rozhodnutí, schválení nebo pokynu statutárního orgánu nebo řídicího pracovníka (dále jen „Odpovědné osoby“) nebo proto, že Odpovědné osoby neprovedly taková opatření, která:
    - měly provést podle jiného právního předpisu nebo
    - po nich lze spravedlivě požadovat, zejména neprovedly povinnou nebo potřebnou kontrolu nad činností zaměstnanců nebo jiných osob, jimž jsou nadřízeny, anebo neučinily nezbytná opatření k zamezení nebo odvrácení následků spáchaného trestného činu.
3. S ohledem na shora uvedenou odpovědnost společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. za jednání jejích zaměstnanců v uvedených případech je vysoce žádoucí, aby v případě že zaměstnanec má pochybnosti nebo nejasnosti o uděleném pokynu nadřízeného zaměstnance nebo vedení společnosti, případně o interních pravidlech či závazných pokynech společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., nebo dokonce o aktuálním znění právních předpisů stanovících povinnosti přímo jim nebo společnosti samotné, je takový zaměstnanec povinen sdělit své pochybnosti svému nadřízenému nebo vedení společnosti nebo si k dalšímu postupu vyžádat další informace či odborné stanovisko tak, aby riziko protiprávního jednání eliminoval. V případě obav zaměstnance, že by se takovým jednáním mohl dopustit protiprávního činu, doporučuje se mu vyžádat si pokyn či rozhodnutí v písemné podobě nebo jej konzultovat s vedením společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.
4. Trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. dle § 8 odst. 3 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění nebrání, nepodaří-li se zjistit, která konkrétní fyzická osoba takto protiprávně jednala.
5. Dle § 9 zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění se může společnost TEMPERATIÖR s.r.o. stát pachatelem trestného činu, pokud jí lze přičítat porušení nebo ohrožení zájmu chráněného trestním zákonem formou jednání dle odstavce 2 tohoto článku. Pachatelem trestného činu se společnost TEMPERATIÖR s.r.o. může stát i v případě, že k provedení takového činu užije jinou právnickou nebo fyzickou osobu. Trestní odpovědnost společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. není dotčena trestní odpovědností fyzických osob, které trestný čin přímo spáchaly, pokud tak postupovaly způsobem uvedeným v odstavci 2 tohoto článku a stejně tak není dotčena trestní odpovědnost takových fyzických osob trestní odpovědností společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., tedy za každý takový trestný čin odpovídají všechny takové osoby společně se společností TEMPERATIÖR s.r.o.

6. Každý zaměstnanec společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. a každá jeho Odpovědná osoba jsou seznámeni s obsahem Přehledu jednání považovaných za protiprávní, nežádoucí a neetická, a to formou předložení dokumentu k pročetí, pravidelně se opakujících školení k dokumentu s možností klást dotazy a žádat vysvětlení nepochopených pasáží. Pokud se přesto nějaký zaměstnanec nebo Odpovědná osoba dopustí protiprávního činu jménem společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., v jejím zájmu nebo v rámci její činnosti, jedná se pouze o exces této jednotlivé osoby, od něhož se společnost TEMPERATIÖR s.r.o. distancuje.
7. V souladu se zákonem č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. zavazují respektovat odpovědně a profesionálně právní předpisy České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie a interní předpisy společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., a udílet své pokyny vůči zaměstnancům korektně, jednoznačně a profesionálně a aby byly obezřetné ve svých úkonech vůči zaměstnancům společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.
8. Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. budou pravidelně prověřovat a vyhodnocovat kvalitu a účinnost již přijatých opatření učiněných k zamezení vzniku rizika trestní odpovědnosti společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. a na základě svých poznatků navrhnout další nebo jiná vhodná opatření, která budou považovat za lepší.
9. Všichni zaměstnanci a Odpovědné osoby společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. byli seznámeni s existencí celého programu Compliance a jsou seznámeni s možností hlásit rizika vzniku trestní odpovědnosti osobně k tomuto účelu vybrané osobě – Compliance managerovi nebo anonymně prostřednictvím Etické linky a zavazují se tak také učinit v případě, že budou svědky protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání, zejména takového jaké je blíže definované v přehledu protiprávního, nežádoucího nebo neetického jednání, jež tvoří součást dokumentace k Etické lince TEMPERATIÖR s.r.o.
10. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené se zavazují věnovat patřičnou pozornost chování svých spolupracovníků, nadřízených i podřízených a stejně tak osob jednajících za obchodní partnery, a to jak v dlouhodobém kontextu, tak i jednorázově a případné odchylky v chování, jež mohou budit podezření o jejich protiprávním, nežádoucím nebo neetickém jednání. Za takové odchylky v chování - tzv. varovné signály upozorňující na možnost výskytu korupčního jednání lze považovat zejména, ale nikoliv výlučně následující:

### **Varovné signály upozorňující na možnost výskytu protiprávního a korupčního jednání**

- luxusní nebo zjevně neúměrný vysoký životní styl dotčené osoby vymykající se standardům a nemající odůvodnění v platovém ohodnocení či rodinné situaci;
- prosazování spolupráce s konkrétním obchodním partnerem, ačkoliv nelze jeho služby hodnotit jako nejvýhodnější z důvodu ceny, kvality, rychlosti nebo spolehlivosti;
- zjišťování konkrétních případně tajných informací o kontraktu s některým obchodním partnerem, ačkoliv se nejedná o informaci potřebnou pro jeho náplň práce;

- časté či neúměrné výhody a dary od třetích osob (zvláštní a jinak nedostupné slevy, poukazy na služby, účast na akcích obchodních partnerů atd.);
- nápadné nebo opakované neopodstatněné ustupování při jednáních s konkrétní protistranou nebo obdobné jednání vycházející vstříc protistranám;
- narůstající uzavřenost a odtažitost, náhlé změny chování vůči kolegům a nadřízeným;
- výkon konkurenční činnosti bez souhlasu či vědomí zaměstnavatele pro konkurenční společnost, protistranu nebo na vlastní účet;
- neopodstatněný nezájem o kariérní růst
- neodůvodněný odpor proti přeložení na jiný projekt nebo jinou funkci, zejména tehdy, když jsou spojeny se zvýšením platu;
- výskyt na pracovišti mimo pracovní dobu;
- negativní reakce na zadané úkoly nebo na konkrétní obchodní partnery bez uvedení důvodu;
- obcházení předpisů; vzrůstající počet odchylek od známých pracovních postupů a jejich následné dokumentace a archivace;
- upřednostňování ústních dohod před písemnými, upřednostňování telefonického kontaktu před emailovým, chybějící dokumentace či korespondence dokládající postup ve věci;
- neopodstatněně intenzivní a časté osobní schůzky s konkrétním obchodním partnerem bez účasti dalších osob;
- trvání protistran na řešení věci pouze s dotčeným zaměstnancem;
- přehlížení nestandardních situací a nežádoucího chování nebo protiprávního jednání, případně jejich omlouvání;
- sociální nebo rodinné problémy a negativní formy závislosti;
- chybějící kontrola nebo přehnaná důvěra na místech, kde je zvýšené riziko korupčního jednání;
- koncentrace úkolů na jednu osobu;
- nedostatečná transparentnost jednání a nemožnost odůvodnění konkrétních rozhodnutí nebo pokynů.

Shora uvedené podezřelé okolnosti uvádí nejčastější a obecné náznaky, jejichž vyšší nebo kumulovaná přítomnost by měla Odpovědné osoby a všechny zaměstnance společnosti TEMPERATIOR s.r.o. vést k ostražitosti a dalšímu sledování situace s cílem vyhodnocení, zda nedochází k protiprávnímu jednání nebo případně přímo korupci.

Vedení společnosti TEMPERATIOR s.r.o. je oprávněno sledovat a pravidelně vyhodnocovat dodržování pravidel tohoto Etického kodexu ze strany všech zaměstnanců. Nedodržení nebo opakované porušování některé ze zde uvedených zásad může a bude po nestranném posouzení všech okolností vést k disciplinárnímu potrestání v souladu s platnými pracovními předpisy a interními normami společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a v případě hrubého nebo opakovaného porušení tohoto Etického kodexu může dojít až na ukončení pracovního poměru.

### **III. Etická pravidla ve vztahu ke státním orgánům, právním předpisům a veřejnosti**

1. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. vede, uchovává a archivuje veškeré své oficiální dokumenty v souladu s právními předpisy a tyto chrání proti možnosti jejich zneužití, změn či ztráty.
2. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. vede účetnictví v souladu s právními předpisy České republiky, aby obsahovalo pravdivé a přesné informace o jejím hospodaření. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. řádně a včas platí daně, řádně a včas předkládá kontrolní hlášení a přiznání k DPH a vyvaruje se jakýchkoli kroků, které by mohly být vyhodnoceny jako přešůpek proti daňovým předpisům nebo dokonce trestný čin. Současne jsou řádně a včas hrazeny veškeré další povinné platby a správní poplatky. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. je vždy připravena poskytovat veškerou součinnost pro vysvětlení požadované nebo kontroly realizované ze strany správce daně.
3. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. vede pečlivě a řádně veškeré dokumenty vyžadované celními předpisy a je vždy připravena poskytnout veškerou součinnost pro doplnění podkladů nebo kontroly realizované ze strany Celního úřadu.
4. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. vede veškeré dokumenty vztahující se k jeho zaměstnancům v souladu s právními předpisy a respektuje zásady pracovního práva a bezpečnosti práce a vylučuje nucenou práci a jakékoli formy diskriminace nebo šikany.
5. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. plně spolupracuje se všemi orgány veřejné moci, zejména řádně a včas poskytuje relevantní úplné a pravdivé informace a součinnost.
6. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby se chovají tak, aby chránily životní prostředí a aby nevznikaly žádné ekologické škody v souvislosti s její podnikatelskou činností.
7. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. nepodporuje finančně či jinak žádnou politickou stranu či politicky činnou osobu. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. neposkytuje dary a jiné výhody třetím osobám, které by mohly poškodit dobrou pověst společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.
8. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. v přiměřené míře, podle svých možností, ale vždy transparentně podporuje vybrané nadace, dobročinné aktivity, charitativní akce nebo záležitosti s obecně prospěšným účelem.

### **IV. Etická pravidla v pracovních vztazích**

1. Tento Etický kodex zavazuje všechny zaměstnance, vedoucí zaměstnance a odpovědné osoby společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.
2. Společnost TEMPERATIÖR s.r.o. a osoby s ní propojené usilují o dosahování dobrých výsledků při výkonu podnikatelské činnosti a plní přijaté závazky. Při zaměření na výsledek se soustředí na plnění cílů v souladu s požadovaným zadáním, termínem, očekávanými náklady a požadovanou kvalitou. Při plnění těchto cílů budou respektovány předepsané

postupy, a to bez ohledu na jejich časovou náročnost. Každý zaměstnanec se bude soustředit na výsledek a současně hledat možnosti zlepšení, každý zaměstnanec pracuje v rámci svého zaměření dle udělených pokynů a samostatně, ale ve spolupráci s ostatními zaměstnanci.

3. Zaměstnanci byli řádně poučeni o svých právech a povinnostech plynoucích z pracovního poměru u společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a s ohledem na to jsou si vědomy, že jsou oprávněni podávat oznámení, stížnosti, podněty a jiná podání týkající se výkonu jejich práce, práce jejich kolegů nebo vedení.
4. Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. mohou a musí upozornit na protiprávní nebo nežádoucí nebo neetické jednání, mohou však také učinit podání navrhuující opatření k eliminaci rizik nebo ke zlepšení. Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. mohou požádat o školení, které zlepší jejich práci nebo prohloubí jejich kvalifikaci.
5. Zaměstnanci jsou povinni odmítnout jednání či činnost, kterou by mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů ČR nebo EU nebo interních předpisů společnosti TEMPERATIOR s.r.o.
6. V případě že zaměstnanec má pochybnosti nebo nejasnosti o uděleném pokynu nadřízeného zaměstnance nebo vedení společnosti, případně o interních pravidlech či závazných pokynech společnosti TEMPERATIOR s.r.o., nebo dokonce o aktuálním znění právních předpisů stanovících povinnosti přímo jim nebo společnosti samotné, je takový zaměstnanec povinen sdělit své pochybnosti svému nadřízenému nebo vedení společnosti nebo si k dalšímu postupu vyžádat další informace či odborné stanovisko tak, aby riziko protiprávního jednání eliminoval.
7. **Deklarace práv vedení vůči zaměstnancům - vedení společnosti TEMPERATIOR s.r.o. deklaruje následující pravidla, která dodržuje v pracovních vztazích:**

- a) přijímá a zaměstnává a finančně odměňuje své zaměstnance pouze na základě jejich pracovních schopností, zkušeností a úspěchů, a to vždy spravedlivě,
- b) zakazuje jakoukoliv formu diskriminace, ať už podle rasy, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, věku, náboženství atd.
- c) zabezpečuje, vyžaduje a dodržuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- d) respektuje práva a soukromí svých zaměstnanců, stejně jako jejich osobní hodnoty, názory a potřeby,
- e) přiměřeně zpřístupňuje informace nezbytné pro řádný výkon práce,
- f) aktivně podporuje pravidelné vzdělávání a školení svých zaměstnanců,
- g) poskytuje vhodné a motivační pracovní prostředí,
- h) svým chováním jde příkladem a bere na sebe povinnost inspirace ostatních zaměstnanců
- i) vstřícně přijímá jejich názory a návrhy cílené na rozvoj společnosti TEMPERATIOR s.r.o.

8. **Deklarace práv zaměstnanců vůči vedení společnosti:**

- a) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. jednají vždy ve prospěch společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a ctí dobré jméno společnosti TEMPERATIOR s.r.o., které se zavazují respektovat a chránit.
- b) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. při svém jednání vždy důsledně dodržují platné právní předpisy České republiky, mezinárodní předpisy a předpisy Evropské unie, interní předpisy společnosti TEMPERATIOR s.r.o. a zavazují se

- aktivně zjišťovat aktuálnost relevantních předpisů, které potřebují k výkonu své práce.
- c) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. účelně a rozumně hospodaří se svěřeným majetkem, dbají na předcházení škodám, nezneužívají svěřených prostředků pro své soukromé účely, pokud použití pro soukromé účely není sjednáno.
  - d) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. aktivně předcházejí možnosti střetu vlastních zájmů se zájmy společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. či jeho obchodních partnerů, a to jak předchozím upozorněním na takovou možnost (pokud je předem znám) a případně pozdějším upozorněním a návrhem na přeřazení na jiný projekt. Pokud ani jedna z možností řešení není reálná, zavazují se upřednostnit zájmy společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. před zájmy vlastními.
  - e) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. se zavazují nezneužívat svého postavení ve společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., získaných informací a údajů či obchodních kontaktů v souvislosti s výkonem práce, k obohacení sebe nebo jiného,
  - f) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. se zavazují nevykonávat po dobu pracovního poměru se společností TEMPERATIÖR s.r.o. stejnou práci, kterou vykonávají pro společnost TEMPERATIÖR s.r.o. pro obchodní partnery nebo konkurenty společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., a to zejména pokud taková práce může společnost TEMPERATIÖR s.r.o. jakkoli ohrozit nebo znevýhodnit.
  - g) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. respektují pravidla pro zpracovávání dat a osobních údajů dalších osob, zachovávají mlčenlivost o obchodním tajemství a know-how společnosti TEMPERATIÖR s.r.o., jakož i respektují autorská práva druhých a chrání i další formy duševního vlastnictví, a to i po skončení pracovního poměru.
  - h) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. respektují zásadu mlčenlivosti vůči svému zaměstnavateli, v rámci níže se zavazují, že nevyzradí, nezveřejní ani nezneužijí interní neveřejné informace společnosti ani nepoužítí obchodní kontakty získané v souvislosti se svou pracovní náplní nebo jinak, a to ani ve svůj prospěch ani ve prospěch jiné osoby anebo pro jiný než služební účel.
  - i) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. plně respektují absolutní zákaz nabízení, slibu, přijetí nebo poskytnutí daru, finanční odměny a jiné neoprávněné výhody třetím stranám či osobám, pokud nejde o drobné reklamní předměty poskytované nebo přijímané s vědomím vedení společnosti TEMPERATIÖR s.r.o a v rámci běžných obchodních zvyklostí.
  - j) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. budou bez prodlení oznamovat osobně nebo prostřednictvím Etické linky podezření o závažném porušení tohoto Etického kodexu, o porušení právních předpisů nebo o protiprávním, nežádoucím nebo neetickém jednání svých kolegů, vedení nebo protistran.
  - k) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. řádně a maximálně využívají pracovní dobu k plnění svěřených úkolů a dosažení požadovaných výsledků a ke své práci přistupují profesionálně, objektivně, svědomitě a tvůrčím způsobem a v rámci pracovní doby nebo mimo ni pečují o svůj odborný růst a trvalé vzdělávání.
  - l) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIÖR s.r.o. respektují absolutní zákaz užívání alkoholických nápojů, omamných, psychotropních a jiných návykových látek v pracovní době nebo v takovém čase před nástupem do zaměstnání, aby mohlo dojít k trvání účinků těchto látek i po začátku pracovní doby.



- m) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. budou vykonávat další pracovní činnost bez předchozího souhlasu svého nadřízeného nebo vedení společnosti jen v případě, že půjde o vědeckou, pedagogickou nebo uměleckou činnost, nebo taková činnost neohrozí nebo neznevýhodní společnost TEMPERATIOR s.r.o. v rámci její obchodní činnosti,
- n) Zaměstnanci a odpovědné osoby společnosti TEMPERATIOR s.r.o. jsou si vědomi, že dle zákona č. 418/2011 Sb. o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim v aktuálním znění svým jednáním mohou založit trestněprávní odpovědnost společnosti TEMPERATIOR s.r.o., a proto budou postupovat vždy jen tak, aby se nedopustili protiprávní činnosti.

**9. Deklarace práv zaměstnanců vůči svým kolegům:**

- a) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. se k sobě chovají s řádnou úctou a respektem a zásadně se vyvarují jakékoli formy šikany, diskriminace nebo jakékoli formy harašmentu.
- b) Zaměstnanci společnosti TEMPERATIOR s.r.o. komunikují mezi sebou navzájem přátelsky a objektivně respektují názor ostatních.

## **V. Etická pravidla v obchodních vztazích**

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o., prostřednictvím svých zaměstnanců a odpovědných osob poskytuje kvalitní a profesionální služby a v rámci své podnikatelské činnosti vyrábí výrobky vysokého standardu a nese odpovědnost za jejich kvalitu.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. postupuje tak, aby nepoškodila své dodavatele i odběratele a v případě, že vyhodnotí, že existuje riziko vzniku škody u svých obchodních partnerů, informuje je o této skutečnosti neprodleně po zjištění takového rizika.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby v rámci nabídky služeb a výrobků společnosti vždy uvádí pravdivé, neklamavé, nezavádějící a úplné informace.
4. Společnost TEMPERATIOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby jednájí v obchodních vztazích s respektem k obchodnímu partnerovi a vystupují zdvořile, odborně a efektivně.
5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nezveřejňuje o svých obchodních partnerech takové informace, které jsou označeny jako důvěrné nebo obchodní tajemství a o nichž je povinna zachovávat mlčenlivost ze zákona nebo na základě převzaté smluvní povinnosti.
6. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. plní své zákonné povinnosti, své smluvní závazky a vyvaruje se přijímat závazky a uzavírat kontrakty, u nichž lze důvodně pochybovat, že je společnost TEMPERATIOR s.r.o. nebo její smluvní partner nebude schopen splnit ve sjednané lhůtě, kvalitě nebo sjednaném množství.

## **VI. Etická pravidla respektující ochranu osobních údajů a duševní vlastnictví**

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené při získávání, zpracování, ukládání a archivaci dat a osobních údajů (technických dat, provozních dat, dat odběratelů a dodavatelů, osobních údajů zaměstnanců atd.) je jednáno vždy obezřetně a pečlivě s důrazem na obecně stanovené standardy a postupy pro zabezpečení takových dat proti zpřístupnění takových dat jiným než k tomu pověřeným osobám.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené nakládají s údaji o svých zaměstnancích i obchodních partnerech a zákaznících jako s přísně důvěrnými a zásadně nepředává žádná data o těchto osobách třetím stranám, vyjma situací, kdy je k tomu takovou osobou udělen souhlas, nebo povinnost k poskytnutí těchto údajů plyne společnosti TEMPERATIOR s.r.o. z právního předpisu nebo byl k tomu vyzván státním orgánem.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. a osoby s ní propojené hájí práva každého subjektu proti neoprávněnému zacházení s jejich daty a osobními údaji. Za účelem ochrany osobních údajů přijala společnost TEMPERATIOR s.r.o. opatření respektující nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 (dále jen „nařízení GDPR“) a zákona č. 110/2019 Sb o zpracování osobních údajů. Informace o zpracování osobních údajů jsou subjektům těchto údajů podány zřetelně, jednoznačně a srozumitelně, v rozsahu odpovídajícímu konkrétní situaci vždy současně s poskytnutím jejich údajů, a to minimálně v následujícím rozsahu:
  - a. určení osoby odpovědné za oblast ochrany osobních údajů, kterou je pan Pavel Pecha;
  - b. účel zpracování, pro které jsou osobní údaje určeny a právní základ pro zpracování;
  - c. případné příjemce nebo kategorie příjemců osobních údajů, případný úmysl předat osobní údaje do třetí země nebo mezinárodní organizaci;
  - d. doba, po kterou budou osobní údaje uloženy;
  - e. existence práva subjektu požadovat od společnosti TEMPERATIOR s.r.o.: přístup ke svým osobním údajům, jejich opravu nebo výmaz, popřípadě omezení zpracování, a vznést námitku proti zpracování, jakož i práva na přenositelnost údajů;
  - f. existence práva odvolat kdykoli souhlas se zpracováním, aniž je tím dotčena zákonnost zpracování založená na souhlasu uděleném před jeho odvoláním;
  - g. existence práva podat stížnost u osoby odpovědné za oblast ochrany osobních údajů či přímo u dozorového úřadu - Úřad pro ochranu osobních údajů;
  - h. sdělení, zda poskytování osobních údajů je zákonným či smluvním požadavkem, nebo požadavkem, který je nutné uvést do smlouvy, a zda má subjekt údajů povinnost osobní údaje poskytnout, včetně možných důsledků neposkytnutí těchto údajů;
4. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje provádět zpracování osobních údajů vždy legitimně a morálně a vždy je připravena stanovit a vysvětlit sledovaný záměr - účel zpracování údajů. Forma a rozsah zpracování osobních údajů a doba jejich uchování budou vždy přiměřené účelu zpracování. Osobní údaje budou vždy patřičně zabezpečeny

a chráněny organizačními a technickými opatřeními adekvátními rizikovosti zpracování. Po naplnění účelu zpracování je zákonem dána povinnost takové osobní údaje zlikvidovat, což se společnost TEMPERATIOR s.r.o. zavazuje respektovat při současném dodržení zákonných pravidel pro archivaci dokumentů.

5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. respektuje a chrání autorská práva, patenty nebo licence svěřující třetím osobám a respektuje všechny formy duševního vlastnictví.

## **VII. Etická pravidla v rámci insolvenčního řízení, v hospodářské soutěži, veřejné soutěži a veřejných zakázkách**

1. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. dodržuje zákon a pravidla poctivé obchodní soutěže a nezneužívá svého postavení na trhu, neporušuje jiný právní předpis o nekalé soutěži, tedy se nedopouští se klamavé reklamy, klamavého označení, parazitování na pověsti podniku, podplácení, porušování obch. tajemství atd.
2. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje neuzavřít žádnou dohodu omezující nebo narušující hospodářskou soutěž.
3. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nepřijme ani si nedá slíbit v rozporu se zásadami a pravidly insolvenčního řízení majetkový nebo jiný prospěch, ani takový prospěch neposkytne, nenabídne nebo neslíbí.
4. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje, že v souvislosti se zadáním veřejné zakázky, soutěže nebo dražby, nezpůsobí úmyslně škodu nebo sobě či jinému neopatří přednost či výhodnější podmínky na úkor ostatních.
5. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. se zavazuje, že neposkytne, nenabídne, neslíbí ani nepožádá nebo nepřijme majetkový nebo jiný prospěch za zdržení se účasti na veřejné zakázce či dražbě, a pokud je takové veřejné zakázky účastní, podává nabídku v takovém rozsahu, jakému je schopna dostát a uvádí v ní výlučně pravdivé údaje. Při zjištění jakéhokoli nestandardního postupu v rámci zadávacího řízení navozujícím podezření, že se jedná o porušení zákona, bude taková skutečnost ohlášena příslušným orgánům.
6. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. nepoškozuje ani neparazituje na dobrém jménu svých obchodních partnerů nebo konkurence.
7. Společnost TEMPERATIOR s.r.o. na svých webových stránkách uveřejňuje dokument Compliance deklarace - návrh společnosti TEMPERATIOR s.r.o. pro obchodní vztahy, pro účast na veřejných zakázkách a o postoji k protiprávním činům, který je součástí stanoviska společnosti k zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob a v němž veřejně a předem vyjadřuje vůči svým budoucím i současným obchodním partnerům svůj respekt k etice a dobrým mravům v obchodním styku a dále svůj jednoznačně odmítavý postoj k trestnému činu krácení daně, úplatkářství a pletich ve veřejných zakázkách.

## **VIII. Postupy při podezření na porušení Etických pravidel**

1. Každý je oprávněn podávat oznámení nebo podnět na prošetření konkrétního jednání, které si vyhodnotí jako porušení tohoto Etického kodexu. Tato oznámení nebo podněty lze učinit osobně i anonymně.
2. Společnost TEMPERATOR s.r.o. deklaruje, že každý zaměstnanec je oprávněn oznámit i jiné skutečnosti nebo návrhy a poznatky, které považuje zaměstnanec za důležité a relevantní.
3. Pro podání oznámení o jednání, jež mohlo vést k porušení Etického kodexu lze využít Etickou linku společnosti TEMPERATOR s.r.o. Etická linka je společností TEMPERATOR s.r.o. provozována na stránkách WWW.TEMPERATOR.CZ a jejím prostřednictvím lze podat anonymní oznámení skutečností, které oznamovatel vyhodnotí zejména (nikoliv však výlučně) jako jednání protiprávní, nežádoucí a neetické. Veškerá učiněná oznámení budou prověřována a vyšetřována objektivně a diskrétně.
4. V rámci Compliance programu společnosti TEMPERATOR s.r.o. byl vytvořen přehled jednání považovaného za protiprávní, nežádoucí a neetická, který obsahuje přehled základních a nejčastěji páchaných nežádoucích jednání a slouží jako prvotní identifikátor nežádoucích jednání, které lze prostřednictvím Etické linky oznámit a nechat pověřeným pracovníkem společnosti TEMPERATOR s.r.o. prošetřit.
5. Každý zaměstnanec, který jakoukoli formou, ale pravdivě a v dobré víře poukáže na protiprávní, nežádoucí nebo neetické jednání svého kolegy nebo nesprávné postupy či poměry ve společnosti TEMPERATOR s.r.o., nemůže být za takové splnění jeho povinností nijak sankcionován a ani takové jeho oznámení neovlivní negativně jeho pracovní právní vztah a budoucnost ve společnosti TEMPERATOR s.r.o.
6. Každé přijaté oznámení bude prošetřeno a v případě potvrzení jeho oprávněnosti společnost TEMPERATOR s.r.o. deklaruje připravenost zajistit náhradu případných škod, nápravu stavu a současně přijmout opatření pro zamezení opakování či zhoršení škod.

## **IX. Prohlášení o vázanosti tímto kodexem**

1. Společnost TEMPERATOR s.r.o., její zaměstnanci a odpovědné osoby a další spolupracující osoby po seznámení s tímto Etickým kodexem přijímají jím stanovené zásady a pravidla a prohlašují, že v rámci své pracovní činnosti budou tato pravidla a zásady ctít. Dodržování tohoto Etického kodexu je jejich povinnost.
2. K dodržování zásad a pravidel tohoto Etického kodexu vyzývá společnost TEMPERATOR s.r.o. oficiálně a veřejně i své obchodní partnery, a to jedním z dokumentů tohoto Compliance programu - Návrh společnosti TEMPERATOR s.r.o. pro obchodní vztahy, pro účast na veřejných zakázkách a o postoji k protiprávním činům který je součástí stanoviska společnosti k zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob.
3. Společnost TEMPERATOR s.r.o. nebude přehlížet ani tolerovat porušení zásad tohoto Etického kodexu nebo dokumentů, jež jsou součástí Compliance programu, každé takové porušení povinností ponese důsledky, a to dle intenzity takového porušení.

V Liberci dne 1. 11. 2023



**Ing. Michal Fišer**  
*Jednatel společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.*



**Ing. Lukáš Marek**  
*Jednatel společnosti TEMPERATIÖR s.r.o.*

