

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU

Základní orientací společnosti TEMPERATIOR s.r.o. je být tržně orientovanou společností, zaměřenou na zákazníka a zákaznický servis a schopnou konkurenceschopnosti v oblasti svého podnikání. V této souvislosti je stanovená politika vyjádřena v hlavních cílech:

Ve vztahu k zákazníkům:

- udržet stávající zákazníky a získat nové,
- znát skutečné potřeby a požadavky našich zákazníků,
- poskytovat vysokou a stabilní kvalitu produktů a služeb,
- zvyšovat míru spokojenosti zákazníků a péči o ně,
- vytvářet konkurenční výhody a vyšší hodnoty pro zákazníky ve srovnání s konkurencí.

Ve vztahu k zaměstnancům:

- zvyšovat úroveň jejich kvalifikace,
- vytvořit a udržovat podnikovou kulturu vyznačující se důvěrou a součinností mezi všemi zaměstnanci společnosti,
- důvěřovat našim zaměstnancům a podporovat jejich aktivity při zdokonalování všech procesů ve společnosti vedoucích ke zvyšování kvality.

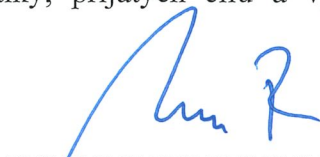
Ve vztahu ke společnosti:

- neustále rozvíjet a vylepšovat systém IMS,
- podporovat samostatné a odpovědné jednání všech zaměstnanců,
- zvyšovat efektivitu a účinnost všech procesů IMS,
- zlepšovat management zdrojů.

Ve vztahu k životnímu prostředí:

- plnit požadavky platných právních předpisů ochrany ŽP a jiné požadavky, ke kterým se společnost zavázala,
- trvale zvyšovat efektivitu EMS,
- pečovat o ŽP při všech činnostech společnosti, a to prevencí a neustálým zlepšováním podmínek pro dodržování ochrany ŽP,
- trvale hledat možnosti snižování spotřeby energií a potřebných materiálů, hledat možnosti materiálového a energetického využívání produkovaných odpadů,
- hodnotit dopady na ŽP při zavádění nových činností ještě před rozhodnutím o jejich realizaci,
- vést otevřený dialog se zaměstnanci, úřady, zájmovými skupinami a veřejností, a poskytovat jim informace k pochopení politiky, přijatých cílů a výsledků realizace programů v oblastech životního prostředí.

V Liberci dne 1. 1. 2022



.....
Ing. Michal Fišer



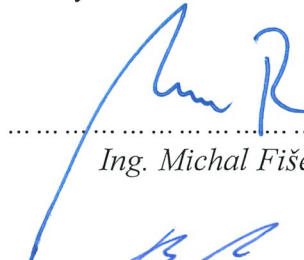
.....
Pavel Krtek, M. Sc.

POLITIKA PREVENCE ZÁVAŽNÉ HAVÁRIE (PZH)

TEMPERATIÖR s.r.o. se zavazuje k tomu, že veškerým úsilím a přiměřenými prostředky bude:

1. Zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní podmínky týkající se prevence pracovních úrazů a poškození zdraví při práci a při předcházení závažným haváriím, což považuje za věc veřejného zájmu a nedílnou součást systému péče o zaměstnance.
2. Integrovat a koordinovat bezpečnostní hlediska do všech oblastí rozhodovacích a výkonných aktivit, což považuje za součást odpovědnosti každého zaměstnance.
3. Uplatňovat a rozvíjet preventivní opatření v daných provozních podmínkách. Uplatňovat bezpečnostní hlediska již při projektování nových technologií, pracovišť, při zavádění nových činností a procesů apod.
4. V souladu s právními a jinými požadavky, vytvářet aktuální soustavu vnitřních norem stanovujících kompetence, práva a povinnosti jednotlivých subjektů a jejich vzájemné vazby k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k předcházení závažným haváriím.
5. Zajišťovat soustavné a kvalifikované vyhledávání, hodnocení a minimalizaci rizik, odstraňování nebezpečí, prokazatelné seznamování zaměstnanců a dotčených subjektů státní správy s těmito riziky.
6. Zabezpečovat a směřovat potřebné zdroje na financování aktivit v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předcházení závažným haváriím přiměřeně k hodnotě, stavu, stupni spolehlivosti zařízení a míře rizika.
7. Trvale podporovat a motivovat všechny zaměstnance k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost a ochranu zdraví všech zaměstnanců společnosti.
8. Do systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předcházení závažným haváriím zahrnovat všechny subjekty, kterých se podnikatelské aktivity týkají, tj. včetně dodavatelů, odběratelů, návštěvníků, veřejnosti apod.
9. Systematicky dokumentovat, posuzovat, kontrolovat a hodnotit stav, výsledky a systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předcházení závažným haváriím, zajišťovat okamžitou nápravu zjištěných nedostatků a využívat výsledky kontrolní činnosti při školení, zácviku a výcviku k neustálému zlepšování systému managementu BOZP.
10. Důsledným využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace spolupracovat a projednávat se zaměstnanci zjištění týkající se oblasti BOZP a PO. Dále pak spolupracovat se správními úřady i místní samosprávou při zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a při předcházení závažným haváriím.

V Liberci dne 1. 1. 2022



.....
Ing. Michal Fišer



.....
Pavel Krtek, M. Sc.